

UCHWAŁA NR 326/2022
ZARZĄDU POWIATU SZAMOTULSKIEGO
z dnia 7 czerwca 2022 roku

w sprawie powołania komisji w celu przeprowadzenia naboru na stanowisko dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Chojnie oraz przyjęcia regulaminu przeprowadzenia ww. naboru.

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 528), art. 11 ust 1 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz art. 122 ust. 1 i art. 112 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 ze zm.), Zarząd Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1. Powołuje się Komisję do przeprowadzenia naboru na stanowisko dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Chojnie, w składzie:

1. Przewodniczący Komisji – Kazimierz Michalak
2. Członek Komisji – Andrzej Grzeszczyk
3. Członek Komisji – Jan Stefaniak
4. Członek Komisji – Sławomir Masłowski
5. Członek Komisji – Artur Biniak

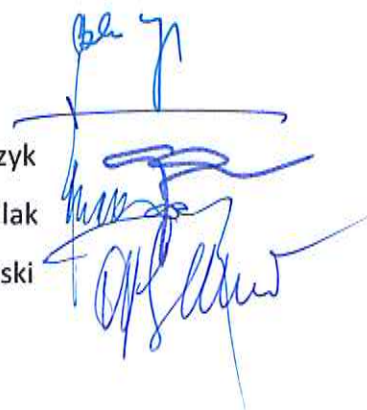
§ 2. Przyjmuje się regulamin przeprowadzenia naboru na stanowisko dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Chojnie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Szamotulskiemu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy Członków Zarządu:

1. Beata Hanyżak
2. Rafał Zimny
3. Andrzej Grzeszczyk
4. Kazimierz Michalak
5. Maciej Trąbczyński



Załącznik
do uchwały Nr 326/2022
Zarządu Powiatu Szamotulskiego
z dnia 7 czerwca 2022 roku

Regulamin przeprowadzenia naboru na stanowisko dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Chojnie.

1. Nabór na stanowisko dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Chojnie przeprowadza komisja konkursowa powołana przez Zarząd Powiatu Szamotulskiego.
2. Procedura naboru może być realizowana przy obecności co najmniej 3 członków komisji.
3. W pierwszym etapie komisja dokonuje oceny formalnej dokumentów aplikacyjnych nadesłanych przez kandydatów. Celem analizy dokumentów jest porównanie danych, zawartych w aplikacji z wymaganiami formalnymi określonymi w ogłoszeniu. Wynikiem analizy dokumentów jest zakwalifikowanie kandydatów do dalszego etapu naboru.
4. Kolejnym etapem jest rozmowa kwalifikacyjna, której celem jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatami, weryfikacja informacji zawartych w aplikacji, ocena koncepcji funkcjonowania i rozwoju Domu Pomocy Społecznej w Chojnie, a także zbadanie predyspozycji i umiejętności kandydata gwarantujących prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków, posiadanej wiedzy, obowiązków i zakresu odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych poprzednio przez kandydata, celów zawodowych kandydata.
5. Każdy członek komisji konkursowej może przyznać kandydatowi od 0 do 10 punktów. Ostateczną ocenę rozmowy kwalifikacyjnej kandydata stanowi suma ocen przyznanych przez wszystkich członków komisji.
6. Spośród kandydatów, którzy uzyskali powyżej 25 pkt, kandydat z największą liczbą punktów zostaje przedstawiony przez Przewodniczącego Komisji Zarządowi Powiatu.
7. Jeżeli żaden z kandydatów nie uzyskał minimalnej liczby punktów, nabór zostaje nierozstrzygnięty, wówczas konieczne jest ponowne niezwłoczne ogłoszenie naboru.
8. Z przeprowadzonego naboru sporządza się protokół.
9. Protokół zawiera w szczególności:
 - 1) określenie stanowiska, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i miejsce zamieszkania kandydatów w rozumieniu Kodeksu cywilnego,
 - 2) skład komisji prowadzącej nabór,

- 3) liczbę nadesłanych ofert na stanowisko, w tym liczbę ofert spełniających wymagania formalne,
- 4) informacje o zastosowanych metodach, technikach naboru,
- 5) uzasadnienie danego wyboru.

STAROSTA
Beata Hanyżak
Beata Hanyżak