

UCHWAŁA NR XXVI/214/2021
RADY POWIATU SZAMOTULSKIEGO

z dnia 22 września 2021 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Powiatu Szamotulskiego.

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 920 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Rada Powiatu Szamotulskiego wyraża zgodę na rozwiązanie stosunku pracy zawartego pomiędzy radnym Panem Romanem Janem Hojanem a pracodawcą - Urzędem Miejskim w Pniewach.

§ 2. Uzasadnienie zgody stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady zobowiązując do przekazania uchwały Pracodawcy i Radnemu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Radosław Łanoszka

Załącznik do uchwały Nr XXVI/214/2021
Rady Powiatu Szamotulskiego
z dnia 22 września 2021 r.

Uzasadnienie

Wnioskiem z dnia 29 sierpnia 2019 r., doręczonym do Starostwa Powiatowego w Szamotułach w dniu 30 sierpnia 2019 r., Burmistrz Gminy Pniewy, Pan Jarosław Przewoźny (dalej: „pracodawca”) wniósł o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Powiatu Szamotulskiego, Panem Romanem Janem Hojanem (dalej: „radny”).

Jako przyczynę wskazał likwidację stanowiska pracy „radcy prawnego”. Decyzja o rozwiązaniu umowy o pracę z radnym, którą pracodawca zawarł z radnym 2 stycznia 2012 r. na czas nieokreślony, została podjęta w związku z przeprowadzonymi zmianami organizacyjnymi, wynikającymi z zarządzenia nr 27/K/2019 r. z 14 sierpnia 2019 r. Burmistrz Gminy Pniewy w piśmie stwierdził, iż zamierza zlecić całą obsługę prawną Urzędu Miejskiego w Pniewach zewnętrznej kancelarii prawnej, co uzasadnia likwidację miejsca pracy na stanowisku „radcy prawnego”. Wskazał ponadto, iż przeprowadzone zmiany nie stanowią zdarzenia pozostającego w związku z wykonywaniem przez radnego mandatu.

W związku z powyższym, Przewodniczący Rady Powiatu Szamotulskiego skierował sprawę na obrady Rady Powiatu Szamotulskiego celem powołania komisji doraźnej do zbadania niniejszej sprawy, zgodnie z § 31 ust. 2 Statutu Powiatu Szamotulskiego przyjętego Uchwałą nr XLV/276/2018 z dnia 17 października 2018 r. (Dz. U. Woj. Wlkp. 2018, poz. 8192) oraz § 44 w zw. z § 55 ust. 1 i 2 Regulaminu Rady Powiatu Szamotulskiego przyjętego Uchwałą nr XXXIII/159/02 z dnia 28 marca 2002 r. zm. Nr X/49/03. Uchwałą nr VIII/92/2019 z dnia 12 września 2019 r. powołano komisję doraźną. Na skutek rezygnacji jednego z wybranych członków komisji, jej skład został zmieniony uchwałami nr IX/103/2019 i IX/104/2019 z dnia 29 października 2019 r.

Powołana Komisja doraźna na posiedzeniach w dniach 26 listopada 2019 r. i 9 grudnia 2019 r. dokonała analizy okoliczności faktycznych i prawnych sprawy, uwzględniając wyjaśnienia złożone przez radnego Romana Jana Hojana. Natomiast Burmistrz Gminy Pniewy poinformował Przewodniczącego Komisji doraźnej 2 grudnia 2019 r., iż przekazany wniosek wyczerpuje jego stanowisko w sprawie.

W wyniku postępowania wyjaśniającego Rada Powiatu Szamotulskiego w dniu 17 grudnia 2019 r. podjęła Uchwałą nr XI/117/2019 w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Powiatu Szamotulskiego szeroko uzasadniając przesłanki jej podjęcia.

Z treścią przedmiotowej Uchwały nie zgodził się pracodawca i zaskarżył ją do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Poznaniu. WSA dnia 25 czerwca 2020 r., po rozpoznaniu na posiedzeniu niejawnym, wydał wyrok (sygn. akt II SA/Po 158/20) stwierdzający nieważność zaskarżonej uchwały. Sąd podzielił stanowisko Burmistrza Gminy Pniewy, że w myśl art. 22 ust. 2 u.s.p. przyczyną rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem będącym radnym powiatowym jest likwidacja stanowiska pracy „radca prawny”.

Od powyższego wyroku Powiat Szamotulski reprezentowany przez prof. zw. dr hab. Marka Szewczyka wniósł skargę kasacyjną do Naczelnego Sądu Administracyjnego w Warszawie. W odpowiedzi na skargę kasacyjną Burmistrz Gminy Pniewy wniósł o jej oddalenie. NSA dnia 18 maja 2021r., po rozpoznaniu na posiedzeniu niejawnym w Izbie Ogólnoadministracyjnej, wydał wyrok (sygn. akt III OSK 3245/21) oddalający skargę kasacyjną z urzędu biorąc pod uwagę nieważność postępowania. W rozstrzygnięciu Sąd ponownie podzielił stanowisko Burmistrza Gminy Pniewy, że przyczyną rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem będącym radnym powiatowym jest zmiana regulaminu organizacyjnego Urzędu Miejskiego Pniewy. Wskazał również, że radny nie przedstawił wystarczających dowodów potwierdzających, iż rozwiązanie stosunku pracy jest związane z wykonywaniem przez niego mandatu radnego. Wyrok NSA wyczerpał postępowanie sądowe w sprawie.

Mając na uwadze powyżej przytoczone wyroki WSA i NSA wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Romanem Janem Hojanem w ocenie organów kontrolnych mieści się w ramach obowiązującego porządku prawnego oraz obowiązujących zasad współżycia społecznego, co uzasadnia przyjęcie przedmiotowej uchwały.

Przewodniczący Rady

Radosław Łanoszka